

企业社会责任报告

(2024 年度)



河南凌宝新材料科技有限公司

2024 年 12 月 31 日

一、公司治理制度

河南凌宝新材料科技有限公司（简称“凌宝新材料”）治理制度建设上积极作为，致力于构建现代化、规范化的治理体系。公司依据相关法律法规，不断优化内部治理结构，明确股东大会、董事会、监事会以及管理层的职责权限，形成权力制衡与协同合作的良好局面。在决策流程上，引入科学的风险评估与可行性分析机制，确保重大决策的合理性与稳健性。同时，建立健全内部监督与审计制度，对公司运营各环节进行严格把控，及时发现并纠正潜在问题，有效防范经营风险。此外，公司还重视人才管理机制的完善，以优厚待遇和广阔发展空间吸引优秀人才，为企业持续发展注入强劲动力。

二、公司发展

成立于 2004 年的河南凌宝新材料科技有限公司，历经二十一载砥砺前行，已成长为国家实力强劲的高新技术企业。公司扎根南阳，占地 25831.8 平方米，拥有现代化厂房和先进流水线，年生产能力为 1000 余吨。

面对复杂多变的市场环境，凌宝新材料始终坚守初心，一方面，积极开拓国际市场，产品远销 60 多个国家；另一方面，在国内市场深挖潜力，实现内外双循环发展。公司高度重视技术创新，与科研机构合作，搭建研发体系，不断推陈出新，已拥有 29 项专利，近期还获得“一种便于维修的中蒸汽冷凝回收利用装置”专利，解决行业痛点。

三、产品管理

凌宝新材料重视产品管理，构建了一套完善的体系。在研发阶段，与科研机构紧密合作，收集市场需求和行业动态，投入大量资源进行技术攻关，力求产品创新，研发出如合成水晶系列、钻石龙系列等满足多领域需求的产品。生产时，

引入先进设备和工艺，严格遵循质量管理体系，从原材料采购到成品出厂，设置多道检测关卡，保证产品质量稳定可靠。在产品推广上，积极参加国际涂料展等行业展会，精准提炼产品卖点，通过线上线下多渠道宣传，扩大产品知名度，使其成功出口至 60 多个国家，在市场上站稳脚跟。

四、人才培养

凌宝新材料深知人才是企业发展的核心驱动力，因此始终将人才培养置于重要战略位置。公司以打造一支专业精湛、富有创新精神与团队协作能力的人才队伍为目标，构建了全方位、多层次的人才培养体系。

在新员工入职初期，公司会安排系统的入职培训，涵盖企业文化、规章制度、安全生产知识等内容，帮助新员工快速融入企业，了解公司的发展理念与价值观。同时，还会为新员工配备导师，通过“传帮带”的方式，让新员工在实际工作中得到一对一的指导，迅速掌握工作技能。

对于在职员工，凌宝新材料提供丰富多样的培训课程，根据不同岗位和员工的职业发展规划，开展专业技能培训、管理能力提升培训等。公司还积极与高校、科研机构合作，邀请行业专家举办讲座和研讨会，拓宽员工的知识面和视野，使员工能够紧跟行业前沿技术和发展趋势。

除了培训，公司还注重为员工提供广阔的发展空间和晋升机会。设立了完善的绩效考核机制，根据员工的工作表现和业绩进行公正评价，对表现优秀的员工给予晋升、奖金等激励，激发员工的工作积极性和创造力。

此外，凌宝新材料还营造了良好的企业氛围，鼓励员工之间相互交流、合作，共同攻克技术难题。通过组织各类团队活动，增强员工的团队凝聚力和归属感，让员工在轻松愉快的环境中工作和成长。

在凌宝新材料，人才培养不仅是企业发展的需求，更是对每一位员工成长的承诺。通过持续的人才培养，公司不断提升自身的核心竞争力，为在新材料领域的持续发展奠定坚实基础。

五、环境保护

凌宝新材料始终将环境保护视为企业发展的重要责任，以“绿色发展，守护家园”为核心理念，在生产经营的各个环节积极践行环保举措。

在源头把控上，公司采用绿色供应链管理模式，严格筛选供应商。要求供应商提供环保资质证明，确保原材料的采购符合环保标准，从源头上减少污染物质的引入。同时，优先选用可再生、可循环利用的原材料，降低对有限资源的依赖。

在生产过程中，凌宝新材料大力投入环保技术研发与设备升级。引进先进的节能减排技术，对生产工艺进行优化改进。例如，通过改进生产流程，提高能源利用效率，降低单位产品的能耗。同时，更新生产设备，采用低污染、低排放的新型设备，减少生产过程中废气、废水和废渣的产生。针对产生的污染物，公司建立了完善的污染处理系统，对废气进行净化处理后达标排放，对废水进行深度处理后循环利用，对废渣进行分类回收和无害化处理。

此外，公司还注重环保教育与宣传，提高员工的环保意识。定期组织员工参加环保培训，让员工了解环保法规和企业的环保政策，鼓励员工在日常工作中积极参与环保行动。

通过一系列的环保举措，凌宝新材料取得了显著的成效。不仅降低了企业自身的环境风险，还为当地的生态环境保护做出了积极贡献。未来，凌宝新材料将继续秉持绿色发展理念，不断探索创新环保技术和管理模式，为实现可持续发展的目标而不懈努力。